

Приказом № 711 от «29» 04 2024 года

УТВЕРЖДЕНО



ПОЛОЖЕНИЕ

о поддержке и вознаграждении молодых ученых
ФГБУ «НМИЦ детской травматологии и ортопедии
имени Г.И. Турнера» Минздрава России

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение определяет статус молодого ученого ФГБУ «НМИЦ детской травматологии и ортопедии имени Г.И. Турнера» Минздрава России (далее Центра), возможности его профессионального развития, выплаты и компенсации, предоставляемые Центром.
- 1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Центра.
- 1.3 Цель разработки настоящего Положения – привлечение талантливой молодежи для трудоустройства в Центр, содействие их адаптации к корпоративной среде, установление ими долгосрочных трудовых отношений с Центром.
- 1.4 Положение распространяется на молодых ученых следующих научных структурных подразделений Центра:
 - Центр экспериментальной и трансляционной медицины с подразделениями;
 - Лаборатория физиологических и биомеханических исследований;
 - Лаборатория восстановительной медицины;
 - Научно-организационный отдел.
- 1.5 Для молодых ученых Центра остальных структурных подразделений по итогам каждого года будет осуществляться стимулирующая выплата. Будет награждаться лучший молодой ученый по результатам научной работы в соответствии с Критериями оценки эффективности работы научного сотрудника.

2. Статус молодого ученого

- 2.1 К молодым ученым относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в Центр в должности научного сотрудника на ставку по основному месту работы.
- 2.2 Статус молодого ученого – совокупность прав и обязанностей, возникающих у соискателя должности со дня установления по решению Совета молодых ученых на основании представленной информации руководителем структурного подразделения.
- 2.3 Статус молодого ученого действует в течение трех лет с даты заключения трудового договора.
- 2.4 В случае перевода молодого ученого из одного научного структурного подразделения Центра в другое подразделение, установленное пунктом 1.4. Положения, указанный статус за ним сохраняется.
- 2.5 В случае перевода молодого ученого из одного научного структурного подразделения Центра в клиническое подразделение или научное подразделение, не установленное

п.1.4 Положения, такой сотрудник теряет право на компенсации, указанные в положении.

2.6 Статус молодого ученого может быть продлен в следующих случаях:

- Призыва на военную службу;
- Направления на стажировку или обучение с отрывом от работы по основному месту трудоустройства;
- Направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- Длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по беременности и родам;
- Предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Продление статуса молодого ученого возможно на срок не более трех лет при условии не достижения молодым ученым предельного возраста, указанного в п.2.1 настоящего Положения.

2.7 Статус молодого ученого прекращается в случаях:

- истечения срока, указанного в п. 2.3 настоящего Положения;
- расторжения трудового договора по инициативе молодого ученого;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- невыполнения обязанностей молодого ученого, установленных настоящим Положением;

2.8 Досрочное прекращение статуса молодого ученого осуществляется на основании приказа директора Центра в случаях, указанных в п.2.7

2.9 В целях адаптации молодого ученого к корпоративной среде и скорейшего приобретения им профессиональных навыков организуется кураторство на срок до 1 года.

Куратором молодого ученого является руководитель (заведующий) структурным подразделением.

В задачи куратора входит наблюдение за работой молодого ученого, оказание ему необходимой помощи в выполнении должностных обязанностей, разъяснение локальных нормативных актов Центра, ознакомление молодого ученого с особенностями работы Центра. В случае необходимости поощрения молодого ученого либо досрочного прекращения его статуса в связи с выполнением молодым ученым возложенных на него обязанностей куратор обязан обратиться к директору Центра с докладной запиской.

2.10 Молодой ученый не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого ученого.

2.11 На молодого ученого распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Центра.

3. Обязанности Центра

3.1 Центр обязуется:

- 3.1.1 Предоставить молодому ученому работу в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.
- 3.1.2 Способствовать карьерному росту и профессиональному развитию молодого ученого с учетом уровня его профессиональной подготовки, деловых и личностных качеств.
- 3.1.3 Создавать условия для корпоративной адаптации молодых ученых.
- 3.1.4 Способствовать повышению квалификации молодого ученого путем привлечения к участию в научно-практических мероприятиях, конференциях,

форумах, семинарах с целью углубления знаний молодого ученого в профессиональной сфере.

- 3.1.5 Создавать условия для поддержания хорошей физической формы молодых ученых, ведения ими здорового образа жизни.
- 3.1.6 Организовывать досуг молодых ученых посредством проведения соревнований, спартакиад, конкурсов и праздничных корпоративных мероприятий.
- 3.1.7 Обеспечивать индивидуальный подход к каждому молодому ученому, направленный на наиболее полное использование его профессионального, научного потенциала.

4. Обязанности молодого ученого

4.1 Молодой ученый обязан:

- 4.1.1 Выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Центра.
- 4.1.2 Проявлять творческий подход к выполнению своих должностных обязанностей и решению профессиональных задач.
- 4.1.3 Совершенствовать свой профессиональный уровень, повышать квалификацию.
- 4.1.4 Внимательно относиться к замечаниям куратора и других сотрудников Центра и своевременно устранять выявленные недостатки в своей работе.
- 4.1.5 Соблюдать корпоративные нормы и правила, действующие в Центре.
- 4.1.6 Уважительно относиться к другим сотрудникам и руководству Центра, поддерживать благоприятный климат в трудовом коллективе Центра.
- 4.1.7 Принимать активное участие в работе Совета молодых ученых Центра.
- 4.1.8 Заниматься научными исследованиями в рамках своей профессиональной деятельности и актуальных научных тематик.
- 4.1.9 Публиковать результаты научных исследований в рейтинговых научных изданиях.
- 4.1.10 Отчитываться перед Советом молодых ученых о проделанной работе не реже 1 раза в 6 месяцев.

5. Выплаты и компенсации, предоставляемые молодому ученому

- 5.1. Молодым ученым предоставляются выплаты и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Центра, а также настоящим Положением.
- 5.2. Ежегодно по результатам работы молодых ученых всех научных структурных подразделений Центра в календарном году, руководствуясь Критериями оценки эффективности работы научного сотрудника, выявляется лучший молодой ученый, набравший наибольшее количество баллов среди молодых ученых. Такой молодой ученый получает дополнительную единовременную выплату в размере 25 000,00 рублей.
- 5.3. Молодым ученым научных структурных подразделений Центра, указанных в п.1.4, ежемесячно компенсируются транспортные расходы на дорогу в Центр в размере 50% от тарифа на проездной документ многоразового пользования на проезд в транспорте общего пользования «Месячный единый (трамвай, троллейбус, автобус, метро) билет», установленного распоряжением Комитета по тарифам Санкт-Петербурга, без учета НДФЛ.
- 5.4. Молодым ученым научных структурных подразделений Центра, указанных в п.1.4, ежемесячно компенсируются расходы на питание в размере 3000,00 (три тысячи) рублей, без учета НДФЛ.

5.5. Выплаты, предусмотренные данным разделом Положения, осуществляются на основании решения Совета молодых ученых, представленного в Финансово-экономическое управление не позднее 3 (трех) рабочих дней с даты принятия, и исчисляются с даты заключения трудового договора.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения директором Центра и действует до его изменения или отмены.

6.2. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.

Согласовано:

Заместитель директора
по научной и учебной работе



В.И. Зорин

Начальник юридического отдела



Е.С. Любарских

Начальник финансово-экономического
управления



Е.С. Прозорова

Начальник управления кадров,
противодействия коррупции,
взаимодействия с органами
государственной власти
и организационного обеспечения



В.А. Маслов

Председатель Совета молодых ученых



М.С. Асадулаев